

ESEMPIO DI UN PROFILO DI POTENZIALE NELL'AMBITO DI UN INTERVENTO DI VALUTAZIONE DEL POTENZIALE AZIENDALE INTERNO PER LA PIANIFICAZIONE DI PERCORSI DI CARRIERA DI ALCUNE FIGURE DA DESTINARE A MAGGIORI RESPONSABILITÀ

Impatto

E' una persona che si propone in modo disinvolto, desidera suscitare al primo impatto una favorevole impressione ed in tal senso può talvolta esagerare nell'impostare taluni atteggiamenti che vogliono puntare anche su elementi di autorevolezza, elementi non ancora pienamente coincidenti con l'immagine professionale complessiva. Esprime tuttavia dinamismo ed una buona socievolezza, tratti che riesce a bene utilizzare nello stabilire la relazione con l'interlocutore.

Area Cognitiva

L'area cognitiva è ben rappresentata. Il suo ragionamento è sempre mirato ed in linea con gli obiettivi, denota un buon processo analitico, talvolta eccessivamente minuzioso, che riesce a coniugare con buoni elementi di intuizione, ha buone capacità elaborative, anche se preferisce rimanere ancorato ai dati in suo possesso. Si butta nell'esplorazione del problema, si attiva per le sue soluzioni e non sembra temere la responsabilità decisionale, in tal senso può eccedere nella percezione della propria capacità valutativa e azzardare soluzioni non sempre completamente spendibili. Ha una notevole autonomia di giudizio ed è in grado di argomentare abbondantemente le proprie posizioni. Dimostra iniziativa e il suo contributo è sempre propositivo, in tal senso talvolta dimostra impazienza nel passare all'azione rischiando di uscire dai ritmi stabiliti dal gruppo di riferimento. Dimostra tuttavia attenzione al contesto nel quale si muove ed appare in grado di coglierne velocemente le opportunità. Ha buone capacità di apprendimento, dimostra visione sistemica e potenzialmente può evolvere verso un buon pensiero strategico.

Area Realizzativa

Individua chiaramente l'obiettivo da raggiungere ed appare orientato sia al proprio obiettivo che all'obiettivo del gruppo nel quale si attiva con energia. E' animato da una forte spinta realizzativa e motivazionale e sembra sentire molto l'impegno e il compito da portare a termine, si avverte quasi una certa ansia da risultato, vissuto anche come mezzo per la propria affermazione personale. L'organizzazione e il metodo di lavoro appaiono adeguati e denotano una buona organizzazione di pensiero, è efficace sia sul piano della pianificazione che dell'organizzazione. Affronta il nuovo velocemente e con curiosità, manifestando un buon eclettismo comportamentale, rispetto sia ai contenuti che agli interlocutori.

Area Relazionale

Nell'area relazionale troviamo una buona capacità di impostare rapporti interpersonali. Entra rapidamente e senza sforzo nella relazione, è dotato di una buona socievolezza di base e sembra esprimere positività. Cura il rapporto con l'interlocutore e cerca di muoversi in linea con le aspettative attese nei suoi confronti. Lo stile di comunicazione è tecnicamente ricco e l'esposizione è chiara e ben costruita. E' portato talvolta ad esibire un linguaggio complesso e specialistico, questo se da un lato gli conferisce credibilità, dall'altro gli fa trascurare la verifica della comprensione. In ambito negoziale sa gestire bene sia elementi di contenuto che di relazione, ama il ruolo "super partes" di assemblatore delle varie parti, in tal senso sembra talvolta evitare il confronto diretto, inoltre è portato a sopravvalutare le proprie capacità persuasive, quando questo accade i suoi tentativi di esercizio del ruolo di costruttore della mediazione e del consenso appaiono strumentali e ne diminuiscono l'efficacia. E' in grado di esercitare una buona azione di influenzamento ed essere un buon punto di riferimento per l'energia, il dinamismo e per la qualità dei suoi contributi, può crescere sul piano dell'autorevolezza complessiva, soprattutto se riuscirà a non avvertire più il bisogno di esibire alcuni aspetti di sé.

Area del Cambiamento

E' una risorsa che dimostra validi tratti di potenziale, può crescere molto soprattutto negli ambiti che lo appassionano. In tal senso sembra stabilire una gerarchia personale riguardo all'interesse e all'importanza delle attività da svolgere che possono non essere sempre in linea con le priorità aziendali, quando questo accade può rischiare forti cali di motivazione, deve maturare sul piano di una maggiore intelligenza aziendale. E' una risorsa fortemente ambiziosa e orientata a ruoli di visibilità, consapevole dei propri mezzi sembra nutrire elevata autostima, che mediamente riesce a controllare, tuttavia talvolta emergono tratti di "presunzione". Appare dotato di una buona stabilità emotiva, si notano segni di impazienza nel voler bruciare le tappe ed in tal senso può soffrire in quelle situazioni che lo vedano a lungo sottoutilizzato sul piano dell'autonomia o impiegato in ambiti di ripetitività, in quanto la sua soddisfazione e appagamento derivano anche dalla qualità che riesce ad immettere nella propria attività.